

Monitorering af RUC's nøgletal vedrørende ligestilling (ansatte)

Kønsfordeling: 60:40, >60: kvinder, >60: mænd

Ledelsen på RUC

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Universitetsledelsen (UL) (rektoratet og dekaner)	Antal	7	7	7	7	7	7	7		
	♂	71%	67%	57%	57%	57%	57%	57%		
	♀	29%	33%	43%	43%	43%	43%	43%		
Vicedirektør	Antal	4	4	4	5	5	5	5		
	♂	25%	25%	25%	20%	20%	20%	20%		
	♀	75%	75%	75%	80%	80%	80%	80%		
Sekretariatsledere/ prodekaner/souschef	Antal	4	4	5	9	9	9	9		
	♂	75%	50%	40%	33%	33%	33%	33%		
	♀	25%	50%	60%	67%	67%	67%	67%		
Teamledere	Antal	12	13	16	15	15	19	21		
	♂	33%	46%	44%	43%	53%	53%	47%		
	♀	67%	54%	56%	57%	47%	47%	53%		
Bestyrelsen (eksterne medlemmer)	Antal	5	5	5	5	5	5	5		
	♂	20%	60%	60%	60%	60%	80%	80%		
	♀	80%	40%	40%	40%	40%	20%	20%		

*Teamlederne før 2021 er med en vis usikkerhed, da de ikke har været registeret, så de kan trækkes.

Kilde: Opgjort per 31. december på ansatte ledere med personale ansvar, med undtagelse af bestyrelsen

Administrativt personale (TAP)

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Chefkonsulenter	Antal	4	4	5	5	8	13	19		
	♂	50%	50%	40%	33%	37%	38%	42%		
	♀	50%	50%	60%	67%	63%	62%	58%		
Specialkonsulenter	Antal	23	47	55	59	65	63	62		
	♂	54%	51%	53%	41%	32%	39%	37%		
	♀	46%	49%	47%	59%	68%	61%	63%		
Fuldmægtige / AC- medarbejdere	Antal	100	103	109	113	125	118	99		
	♂	39%	39%	39%	35%	30%	34%	33%		
	♀	61%	61%	61%	65%	70%	66%	67%		
Øvrige TAP	Antal	189	170	171	166	160	141	147		
	♂	27%	26%	26%	27%	29%	28%	28%		
	♀	73%	74%	74%	73%	71%	72%	72%		

Kilde: SLS per 31. december årligt

Videnskabeligt personale (VIP)

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Professorer	Antal	44	43	42	47	53	50	56		
	♂	89%	84%	84%	77%	74%	72%	64%		
	♀	11%	16%	16%	23%	26%	28%	36%		
Professorer MSO* udfases fra 2020	Antal	23	26	31	30	31	27	22		
	♂	48%	42%	48%	57%	58%	67%	77%		
	♀	52%	58%	52%	43%	42%	33%	23%		
Lektorer/seniorforskere	Antal	226	212	204	210	205	206	211		
	♂	59%	58%	60%	58%	57%	57%	56%		
	♀	41%	42%	40%	42%	43%	43%	44%		
Adjunkt	Antal	20	26	40	44	36	30	25		
	♂	60%	54%	46%	48%	39%	50%	60%		
	♀	40%	46%	54%	52%	61%	50%	40%		
Postdoc	Antal	21	27	40	34	26	37	41		
	♂	33%	33%	39%	44%	46%	51%	49%		
	♀	67%	67%	61%	56%	54%	49%	51%		
Ph.d.-stipendiater	Antal	91	76	89	102	126	118	116		
	♂	26%	28%	35%	36%	37%	37%	40%		
	♀	74%	72%	65%	64%	63%	63%	60%		

Kilde: Opgjort per 31. december på ansatte med mere end 12 timer ugentlig.

Særlig monitorering på rekruttering af professorer

RUC i procent	Køn	2012-2016	2013-2017	2014-2018	2015-2019	2016-2020	2017-2021	2018-2022	2023	2024
Professorer rekrutteret (per rullende 5-årig)	Antal	19	20	18	22	23	23	35		
	♂	84%	75%	78%	55%	43%	40%	43%		
	♀	16%	25%	22%	45%	57%	60%	57%		

Kilde: Forskerrekruttering opgjort over 5-årige perioder.

Monitorering af RUC's nøgletal vedrørende ligestilling (studerende)

Kønsfordeling: 60:40, >60: kvinder, >60: mænd

Bachelorstuderende

RUC i procent	Køn	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
HUM-BACH	Antal	1799	1719	1713	1661	1652	1485	1441		
	♂	29%	27%	25%	24%	24%	24%	24%		
	♀	71%	73%	75%	76%	76%	76%	76%		
HUM-TEK	Antal	623	691	643	650	671	607	456		
	♂	59%	60%	60%	60%	58%	63%	60%		
	♀	41%	40%	40%	40%	42%	37%	40%		
NAT-BACH	Antal	473	495	449	416	415	430	391		
	♂	42%	42%	41%	43%	42%	39%	38%		
	♀	58%	58%	59%	57%	58%	61%	62%		
SAM-BACH	Antal	1873	1862	1762	1719	1635	1619	1359		
	♂	50%	47%	45%	43%	43%	43%	44%		
	♀	50%	53%	55%	57%	57%	57%	56%		

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)

Kandidatstuderende

RUC i procent	Køn	2022	2023	2024
cand. comm MECO	Antal	44		
	♂	71%		
	♀	29%		
cand. comm JOUR	Antal	123		
	♂	33%		
	♀	67%		
cand. comm KOMM	Antal	123		
	♂	28%		
	♀	72%		
cand. it DIGIT	Antal	59		
	♂	59%		
	♀	41%		
cand. mag DAN	Antal	8		
	♂	75%		
	♀	25%		
cand. mag FIVI	Antal	18		
	♂	56%		
	♀	44%		
cand. mag HIST	Antal	13		
	♂	85%		
	♀	15%		
cand. mag KULM	Antal	28		
	♂	14%		
	♀	86%		
cand. mag SOL	Antal	90		
	♂	17%		
	♀	84%		
cand. merc BAL	Antal	54		
	♂	50%		
	♀	50%		

cand. merc VL	Antal	27		
	♂	67%		
	♀	33%		
cand. san TVSU	Antal	68		
	♂	12%		
	♀	88%		
cand. scient CHEMBIO	Antal	6		
	♂	50%		
	♀	50%		
cand. scient COMP	Antal	41		
	♂	85%		
	♀	15%		
cand. scient ENVSCI	Antal	13		
	♂	38%		
	♀	62%		
cand. scient MHS	Antal	13		
	♂	23%		
	♀	77%		
cand. scient PSM	Antal	3		
	♂	67%		
	♀	33%		
cand. scientadm. ERHVPO	Antal	1		
	♂	0%		
	♀	100%		
cand. scientadm. PF	Antal	35		
	♂	54%		
	♀	46%		
cand. scient soc. SV	Antal	32		
	♂	9%		
	♀	91%		

cand.soc NUPS	Antal	40		
	♂	43%		
	♀	57%		
cand.soc ALIV	Antal	40		
	♂	18%		
	♀	82%		
cand.soc BYPL	Antal	29		
	♂	24%		
	♀	76%		
cand.soc EMGS	Antal	15		
	♂	47%		
	♀	53%		
cand.soc GADS	Antal	53		
	♂	17%		
	♀	83%		
cand.soc IPG	Antal	33		
	♂	52%		
	♀	48%		
cand.soc SEM	Antal	42		
	♂	36%		
	♀	64%		
cand.soc SI	Antal	21		
	♂	29%		
	♀	71%		
cand.tech.soc BOMS	Antal	36		
	♂	44%		
	♀	56%		

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)

Masterstuderende

RUC i procent	Køn	2022	2023	2024
Master i Sundhedsfremme (MSF)	Antal	53		
	♂	11%		
	♀	89%		
Masterudd. i oplev.led. (MOL)	Antal	2		
	♂	0%		
	♀	100%		
Masterudd.org.psykologi (MPO)	Antal	114		
	♂	25%		
	♀	75%		
Masterudd. proff.komm. (MPK)	Antal	62		
	♂	21%		
	♀	79%		
Masterudd.proj.- og for.led.	Antal	45		
	♂	40%		
	♀	60%		

Masterudd.projektled. (MPF)	Antal	3		
	♂	33%		
	♀	67%		
Masterudd.soc.entrepr. (MSE)	Antal	36		
	♂	22%		
	♀	78%		
Masterudd.udd. og lær. (MUL)	Antal	48		
	♂	10%		
	♀	90%		

Kilde: Antal indskrevne studerende pr. 1/10 i året. Bestanden inkluderer studerende med orlovsstatus men ikke udvekslings- og gæstestuderende. Tallene bliver trukket fra STADS og tager udgangspunkt i Danske Universiteters definitioner (angivet i nøgletal F.2.2 og F.2.3)