
Kommissorium for Ligestilling- og mangfoldighedsudvalget

§ 1. Udvalgets opgaver

Udvalget har til opgave at drøfte problematikker, der vedrører ligestilling, ligebehandling og mangfoldighed i forhold til eksempelvis (men ikke begrænset til) køn, etnicitet, social baggrund, seksuel orientering og handicap. Udvalget har fokus på disse problematikker på hele RUC. Det vil sige både i forhold til institutterne, administrationen og til de studerende.

Udvalget skal undersøge aktuelle ligestillings- og mangfoldighedsforhold samt monitorere ligestillings- og mangfoldighedsinitiativer på RUC.

Udvalget skal kanalisere viden og komme med anbefalinger til rektoratet, der skaber positive forandringer på ligestillings- og mangfoldighedsområdet og som understøtter RUC's overordnede strategiske mål.

Udvalgets drøftelser skal ikke handle om konkrete sager.

§ 2. Udvalgets rolle

Udvalget er et rådgivende, idéskabende og monitorerende udvalg, der skal komme med anbefalinger til Rektoratet omkring relevante initiativer på området.

Udvalgets forperson skal sikre, at udvalgets anbefalinger behandles i de relevante ledelsesfora. Udvalgets forperson afrapporterer løbende til udvalget omkring behandling af anbefalingerne og status på igangsatte initiativer.

Udvalget drøfter relevante emner og sørger for at inddrage interne sparringspartnere, eksempelvis CKMM, i drøftelserne.

Udvalget sørger for at inddrage andre fora på RUC, eksempelvis HSU og AR, hvor det er relevant. Udvalget kan også komme med input til andre fora, eksempelvis HSU og AR, hvor det er relevant.

Udvalgets forperson afrapporterer én gang årligt til UL, HSU og AR omkring udvalgets arbejde.

Udvalget skal sikre synlighed omkring udvalgets arbejde og de temaer udvalget beskæftiger sig med. Dette skal blandt andet ske via RUC's hjemmeside og via Intra.

§ 3. Udvalgets sammensætning

Udvalget består af 13 medlemmer og har følgende sammensætning:

- Prorektor
- 1 Dekan (udpeges af Dekanerne)
- Vicedirektør for HR
- 1 Studieleder (udpeges af Prodekanerne)
- 4 VIP repræsentanter (én fra hvert institut, udpeges af institutrådene)

- 2 TAP [TR]-repræsentanter (én fra administrationen og én fra et institut, udpeges af HSU-næstformand)
- 1 VIP TR-repræsentant (udpeges af VIP-TR)
- 2 studerende (SR og Frit Forum indstiller én eller flere repræsentanter, Rektoratet udpeger på baggrund af indstillingerne)

Prorektor er forperson for udvalget.

Udvalget sekretariatsbetjenes af RUC HR, som også udarbejder noter fra møderne og sammen med forpersonen sikrer opfølgning på de anbefalinger udvalget beslutter at give videre.

§ 4. Udpegning og periode

Udvalgets medlemmer udpeges for en periode på 3 år.

§ 5. Forretningsgang

Udvalget mødes 4 gange om året, hvoraf mindst ét møde er et heldags- *eller* halvdagsseminar.

Ved starten af perioden udarbejder udvalget en overordnet handlingsplan for udvalgets arbejde for de følgende tre år. Handlingsplanen suppleres med mødeplaner for de enkelte år.
