

MPO

Tag en ironman m/k i organisationspsykologi

teori - proces - refleksion

For ledere
og konsulenter



RUC

Master i Organisationspsykologi
RUC
Universitetsvej 1
4000 Roskilde
4674 2917

Lærerstab på MPO



Hvad får man ud af en Master i Organisationspsykologi?

På uddannelsen lærer du at:

- Arbejde med psykologien i organisering af arbejdsprocesser, udøvelse af ledelse, udbikling af strategi, kommunikation, implementering af forandringsprocesser og løsning af konflikt
- Forstå hovedretningerne i organisations- og arbejdspsykologien og at kunne diskutere og vurdere aktuelle teorier og praksisformer
- Bruge den psykodynamiske systemtænkning, der er den gennemgående forståelsesform på uddannelsen
- Kunne tænke under “beskydning”



Steen Visholm

Studieleder MPO



Facts

Siden MPOs start i 2001 er mere end 500
MPO'ere dimitteret

Pris pr. semester: 46.000 kr.

Pris for hele uddannelsen: 184.000 kr.

Længde som deltidsstudie: 2 år

Ca. 8 studiedage pr. semester + 1-2 konferencer

Studiestart: Ultimo August

Undervisningsprog: Dansk og Engelsk

Uddannelsens opbygning

Undervisningen på MPO skiller sig ud fra andre uddannelser ved at teoritilegnelse og oplevelsesbaserede læreprocesser supplerer og uddyber hinanden.

Processtudiegrupper

Opgaven i processtudiegrupperne er at undersøge hvilke psykologiske processer, der foregår i gruppen - mens de foregår. Metoden er at dele de tanker, følelser og fantasier, der løbende opstår i gruppeprocessen, og i fællesskab reflektere over dem. Grupperne bistås af konsulenter.

Supervision af ledelses- og konsulentarbejde

I supervisionsgruppen får du mulighed for at undersøge og finde løsninger på organisationspsykologiske udfordringer i din egen organisation. Her får du også mulighed for at træne i supervisorrollen.

Arbejdskonferencer

På arbejdskonferencerne, der foregår i internat på kursussteder udenfor Roskilde Universitet, deltager samtlige uddannelsens studerende. Opgaven er på hver konference at etablere en midlertidig organisation, der skaber muligheder for læring om ledelse, samarbejde og andre organisationspsykologiske fænomener.

Teoriseminarer

I løbet af uddannelsen er der fire teoriseminarer, der består af læsning af tekster fra kompendier og bøger, forelæsninger ved danske og internationale forskere og diskussion i internetbaserede diskussionsklynger.

Projektarbejde

Projektarbejdet er problemorienteret og deltagerstyret og tager ofte udgangspunkt i problemstillinger i deltagerens egne organisationer. Projektarbejdet afsluttes med udarbejdelse af en rapport, der danner udgangspunkt for eksamen. På Modul 2 afsluttes uddannelsen med en Masterafhandling, der skal dokumentere at niveauet for masteruddannelsen er opnået.

Vores studerende kommer fra:

ADECCO • Aktiv Proces A/S • Amager Hospital • Aquaporin A/S • HK Handel Assens Kommune • Behandlings og opholdsstedet TAO, Hvalsø • Væksthus Syddanmark • Behandlingshjemmet Stutgården • Behandlingskolerne Chrysalis, Stenløse • Behandlingsstedet Egedal • Berendsen • Bispebjerg Hospital • Bloom ApS • BMW Group Danmark • Bo- og aktivitetstilbud Lunden og Gnisten • BRF Kredit • Børnecenter Bornholm • Børnehuset Nansensgade • Børns Vilkår • CBS • Cenfac ApS • Center for borger og arbejdsmarked • Center for Ledelse (CFL) • Coloplast A/S • CRA-Partner • Danmarks Evalueringsinstitut • Danmarks Radio • Dansk Journalistforbund • Dansk Miljøteknologi • Dansk Retursystem A/S • Danske Bank • Danske Bioanalytikere • Danske Ingeniørers Pensionskasse • De Forenede Sejlskibe • Deloitte Business Consulting • Den Miljøterapeutiske Organisation Det Kgl. Danske Musikkonservatorium • DI • DI's pensionskasse • Dong Energy • DPA-Systems • DPU / Århus Universitet • DSB • Duuoo • Eilschou Consulting • Elise Gug • Erhvervspsykologisk Udvikling • EUC Nordvestsjælland • Falck A/S Flyvevåbnets Officersskole • Fonden Bo Selv • Foreningen af Speciallæger • Forsvarets Efterretningstjeneste • Forsvarets Personeltjeneste • Fredensborg Kommune • Frederiksberg Hospital • Frederikssund Kommune • Frelsens Hærs Krisecenter • Færøernes Landssygehus • Færøernes Telekom • Fødevarestyrelsen • Gentofte Hospital • Ghorbani Consulting • Glostrup Hospital • Glostrup Kommune • Greve Kommune • Gribskov kommune • Growing People • Grænseland ApSv • Grønnevang Skole • Guldborgsund Kommune • Guldborgsund Kommune/HR • Gyldendal • Haderslev kaserne • Hamlet Protein A/S • Hellerup Sprogcenter • Helsingør Kommune • Herlev Hospital • Hjemmeværnskommandoen • Holbæk Kommune • Holbæk Sygehus • Hospitalsenheden Horsens HVID ApS • Hærens Officersskole • Høje-Taastrup Kommune • ICM Sikkerhedsmateriel A/S • Inforza • Institut for Kiropraktik • ISS Facility Services A/S • Janne Larsen • Ledelsesrådgivning • KABS • Kalundborg Kommune • Karise Efterskole • KEA – Københavns Erhvervsakademi • Kolind Centralskole • KPMG • Kriminalforsorgen • Kriminalforsorgens Uddannelsescenter • Kringvarp Føroya • Kræftens Bekæmpelse • Kulsvierskolen • Københavns Universitet • Københavns Kommune • Københavns Kommune (Katanjehusene) • Københavns Teater • Lean & Leadership • Lindpro A/S • Lolland Kommune, Ældre og sundhed • Lumholt & Stahlschmidt s.m.b.a. • MACH Denmark • Maersk Training • Margin Virksomhedskonsulenter • McDonalds Danmark A/S • Mental Motion • Microsoft • Moestrup & Partnere Aps • Momedico • Movia • Muusmann A/S • NCC Property Development A/S • Netcompany A/S • Netto, Salling Group • Niels Brock Kursuscenter • Nordsjællands Hospital, Hillerød • Novo Nordisk A/S • Nuevolution A/S • Nykredit • Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse (NSR) • Odense Kommune • Odense Universitetshospital • Omsorgscenteret Kærbo • Paranova • Perspektiv • Plantedirektoratet • Pleje- og Demenscenter Klarahus • Promentum A/S • Prytz og Co • Psykiatrisk Center Ballerup • Psykiatrisk Center København • Psykiatrisk Center Nordsjælland • Psykologkontoret • Q8-Kuwait Petroleum A/S • Region Hovedstaden – Lunden • Region Sjælland • Region Sjælland, NSR Sygehus • Region Syddanmark • Rigshospitalet • Rigspolitiet • Rockwell Automation • Rockwool International A/S • Roskilde Kommune • Roskilde Universitet • Rudersdal Kommune • SAS • Servicestyrelsen • Skolen ved Søerne • Slagelse Kommune • Slagelse Sygehus • Socialpædagogernes Landsforbund • Specialinstitutionen Skodsborg • Statens It • Statens Seruminstitut • Steria A/S • Susåskolen • Svanholm Coaching • Svendborg sygehus • Sydvestjysk Sygehus Esbjerg • Sygehus Syd • Søværnet • TDC A/S • Toftlund Distriktsskole • TRYG • UCC /København • Uddannelsesforbundet • Vallensbæk Kommune • VELUX A/S • Zealand – Sjællands Erhvervsakademi



Jens Poder

Partner i Prytz og Co

MPO er et fantastisk laboratorium for at udforske, hvordan alle de bløde faktorer påvirker os, når vi går på arbejde ... på den hårde måde. Der er solid teori. Men særligt den oplevelsesbaserede undervisning giver dig mulighed for at undersøge dine egne reaktionsmønstre, når det psykiske pres stiger i organisationen.

Dorthe Rønnau

HR direktør i Coloplast A/S

MPO har givet mig en indsigt i, hvad der har gjort mig til den leder, jeg er i dag og har bragt mig en ny forståelse af, hvordan jeg bedst agerer i såvel velfungerende som konfliktfyldte grupper – mest fordi der har været mulighed for at "sætte sig selv i spil" på studiedage, i projekter og på arbejdskonferencer. Jeg har samtidig fået et teoretisk fundament som jeg trækker på, når jeg planlægger og gennemfører forandringer – og har nu mere opmærksomhed på individer og grupperes tanker og følelser, både de udtrykte og de usagte.



Torben Gelineck

Contrymanager i Berendsen



Jeg troede jeg skulle have lidt ekstra værktøj til værktøjskassen. Jeg fik en helt ny værktøjskasse, og der går næppe en dag, hvor jeg ikke bruger den. Der er 'bundlinje' i en MPO – spørg mine medarbejdere og mine direktionskolleger, se min 360. MPO'en var en rystende god oplevelse for mig, og jeg blev aldrig den samme igen. Jeg er virkelig misundelig på dem, der har en MPO til gode.

Om uddannelsen

MPO er en uddannelse for dig, der har opdaget, at mennesker hverken er ting eller maskiner. De er tænkende og følende væsener. De kan være fantastisk kreative, men også ufatteligt destruktive. De er målrettede og rationelle, men huser også ubevidste og irrationelle motiver. Hvis du er leder eller konsulent, har du brug for at lære at finde vej i de mange og undertiden indviklede og svære psykologiske processer, der foregår i organisationer.

Hvorfor er det så svært at få organisationsforandringer til at lykkes? Hvordan hjælper man medarbejdere, der er gået helt i baglås med hinanden? Hvordan får man konkurrence og rivalisering til at bidrage konstruktivt til opgaveløsningen? Hvordan får man organisationens mange undergrupper til at arbejde sammen? Hvordan skaber man betingelser for, at kreativitet og læring kan blomstre? Kan man arbejde mere åbent med følelser af jalousi og misundelse så det destruktive dæmpes? Hvordan kan man blive venner med sin angst og finde sit mod og sin autoritet i sin rolle som leder eller konsulent?

I MPO arbejder vi både på det personlige plan, på gruppe/team-niveau og på organisationsplan. I rolleanalysegrupper bliver man klogere på sine gentagelsesmønstre. I supervisionsgruppen arbejder vi med aktuelle udfordringer i egen organisation. I de små processtudiegrupperne og i den store processtudiegruppe undersøger vi de dynamiske processer mellem individ og gruppe. På arbejdskonferencerne skaber vi lærende organisationer, der undersøger organisationsdynamik in action. Endelig sætter teoriundervisningen processerne på begreb og oplevelserne i sammenhæng.

MPO forbinder RUCs kendte problemorienterede projektlærings koncept (PPL) med en psykodynamisk tilgang til organisationer (psykodynamisk systemteori, psykoanalyse, gruppeanalyse, mentalisering m.m.).

MPO er via bl.a. IPSO og OPUS forbundet med et internationalt forsknings-, inspirations- og udvekslingsnetværk og arbejder sammen med masterprogrammer på flere kontinenter.



Organizations we cooperate with:

The international Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO)

An Organisation for Promoting Understanding of Society, London (OPUS)

Netværk for Anvendt Psykodynamisk og Systemteoretisk Organisationspsykologi (NAPSO)

Organisationspsykologisk Uddannelse, Institut for Gruppeanalyse, København (OPU/IGA)

Netsamstarv fyri Organistióssálarfrøði í Verki (NOV)

Arbetsgruppen för studium av ledarskap och organisation (AGSLO)

Master programs we cooperate with:

Coaching and Consulting in Context, The Netherlands

Director Drs. Martijn van Der Spek

D10, Consulting and leading in organisations: psychodynamic and systemic approaches,

Tavistock Institute, London

Director Dr. Kay Trainor

Executive Masters Program in Change Leadership, New York,

Director Dr. Debra Noumair

Master in HRM & OD, University of Chile

Director Dr. Matias Sanfuentes

Master of Management (Organisation Dynamics), NIODA, Approval of registration as a Higher Education Provider and accreditation of Master of Leadership and Management (Organisation Dynamics) course, Melbourne, Australia.

Director Dr. Wendy Harding

The Program in Organizational Consultation & Development (POCD):

A Psychoanalytic-Systemic Approach, Israel

Directors Avi Nutkevitch, PhD., Simi Talmi & Yosef Triest, PhD



Campus



Egne refleksioner



Vil du vide mere?

Passer uddannelsen til mig? Er der mange opgaver og eksamener? Hvor meget skal jeg læse – og er det på engelsk? Kan jeg passe et fuldtidsjob ved siden af? Hvordan foregår undervisningen? Bør jeg spørge min chef, om jeg kan få fri til forberedelse? Kan jeg få økonomisk tilskud?

Der knytter sig tit mange spørgsmål og overvejelser til valget af en masteruddannelse, og vi er klar til at hjælpe og sparre.

Kontakt os på

tlf. 46 74 30 30 eller imt-master@ruc.dk

www.ruc.dk/mpo

RUC

Master i Organisationspsykologi
RUC
Universitetsvej 1
4000 Roskilde
4674 2917

Studieleder MPO

Steen Visholm, Professor cand.psych. & ph.d.

Mail: svisholm@ruc.dk

