

## Medlemmer af aftagerpanel

### ved Institut for Mennesker og Teknologi 2021 - 2024

---

Camilla Thorgaard	Områdechef for videregående uddannelse og voksen- og efteruddannelse
Dorte Bukdahl	Centerchef i Copenhagen Dome – Videnscenter for Socialøkonomi
Hans Jørgen Andersen	Seniorprojektleder, Nordea
Henning Jørgensen	Chefkonsulent, NIRAS A/S
Jacob Hviid Larsen	Leder af tilbudsviften, Familier og Sundhed - Hillerød Kommune
Jacob Lundgaard	Head Of Development, Smart City at WE BUILD DENMARK
Jonas Wittendorff	Centerchef, Center for Børn, Unge og Familier, Glostrup Kommune
Katrine Schepelern Johansen	Videnschef for Kompetencecenter for Dobbelt diagnoser, Region Hovedstaden
Karin Thuesen Pedersen	Byudviklingschef - Cowi
Mahad Mussa Huniche	Direktør for data og udviklingsstøtte, Region Sjælland
Mikkel Holmbäck	Administrerende direktør, Glad Fonden
Parthena Caracassis	Department Manager - Security Advisory hos NNIT
Per Bennetsen	Administrerende direktør i Region Sjælland
Rabia Granlund	IT Manager at Maersk
Søren Kristensen	Head of Talent and Workforce, BEC
Thomas Aarup Larsen	Sekretariatschef for Regional Udvikling i Region Sjælland
Thomas Hermann	Arbejdsmiljøchef TDC group
Vibeke Normann Andersen	Direktør, Socialt Udviklingscenter
Vilfred Hvid	Plan og Udviklingschef, Roskilde kommune

# Deltager fra Institut for Mennesker og Teknologi

---

## Instituttledelesen:

Andreas de Neergaard, Dekan

Camilla Schmidt, Prodekan for uddannelse

Hermod Ringgaard, Sekretariatsleder

## Uddannelserne:

Katrine Hartmann-Petersen, Studieleder på Plan, By og Proces og tovholder på uddannelsen By & Plan

Keld Buciek Studieleder på Geografi

Kristian Nagel Delica, tovholder på uddannelsen By & Plan

Bente Kjærgård, Studieleder på TekSam - miljøplanlægning og tovholder på uddannelsen Bæredygtig Omstilling (TekSam)

Thomas Budde Christensen, tovholder på uddannelsen Bæredygtig Omstilling (TekSam)

Erling Jelsøe, Studieleder på Sundhedsfremme og Sundhedsstrategier og tovholder på uddannelsen Tværvideenskabelige Sundhedsstudier

Maja Røn-Larsen, Studieleder på Psykologi og tovholder på uddannelsen Socialpsykologi og Læring

Tomas Ellegaard, Studieleder på Pædagogik og Uddannelsesstudier og tovholder på uddannelsen Socialpsykologi og Læring

Peter Hagedorn-Rasmussen, Studieleder på Arbejdslivsstudier og tovholder på Arbejdsliv

Luise Li Langergaard, Studieleder på Social Entrepreneurship and Management og tovholder på uddannelsen Social Entrepreneurship and Management

Trine Østergaard Wulf-Andersen, Studieleder på Sociale Interventionsstudier og tovholder på uddannelsen Social Intervention

Lasse Martin Koefoed, Studieleder på Nordic Urban Planning Studies og tovholder på uddannelsen Nordic Urban Planning Studies

Mads Rosendahl Studieleder på og tovholder på Computer Science

Henrik Bulskov, tovholder på uddannelsen Computer Science

Nina Boulus-Rødje, tovholder på uddannelsen Digital Transformation

Mads Hoby, tovholder på uddannelsen Digital Transformation

## **Sekretariatet**

Le Lindberg, Specialkonsulent

Kirsten Habo, AC-fuldmægtig

Morten Vest Hansen, Specialkonsulent

Niels-Erik Parbst, Specialkonsulent



---

## Medlemmer af aftagerpanel

### ved Institut for Mennesker og Teknologi

---

Instituttets aftagerpanelet består af i alt 20 medlemmer. Sammensætningen af panelets medlemmer afspejler uddannelsernes fagområder. Ved udpegning af medlemmer tilstræbes en jævn fordeling af kvinder og mænd, samt en aldersspredning. De enkelte panelmedlemmer kan repræsentere et eller flere fagområder.

Medlemmer af IMT' aftagerpanel udpeges efter følgende kriterier:

- a) De har et bredt kendskab til arbejdsmarkedet for en eller flere af instituttets uddannelser og har tæt tilknytning til virksomhedens/-organisationens rekrutterings- og kompetenceudviklingsarbejde.
- b) De repræsenterer relevante arbejdsmarkeder bredt set og deriblandt større private virksomheder, SMV'er, iværksættervirksomheder, offentlige organisationer, NGO'er samt interesseorganisationer.
- c) De har tilstrækkelig indsigt i fagområdet til at kunne diskutere uddannelsernes kompetenceprofiler, employabilityindsats og uddannelsesaktiviteter som inddrager samarbejdspartnere og eksterne interessenter (de kan være alumner eller andre samarbejdspartnere, som universitetet har aftaler med - det er dog ikke et krav).
- d) De er udpeget i deres personlige egenskab og ud fra deres personlige kompetencer (der er således ikke nogen specifikke repræsentationsområder for instituttet aftagere).

Panelets medlemmer udpeges for en 3-årig periode. Hvert år udskiftes en tredjedel af panelets medlemmer med henblik på at sikre løbende tilførsel af stærke faglige repræsentanter, men samtidigt at skabe kontinuitet i panelet. Medlemmer kan genudpeges efter den 3-årige periode. Der kan ske nyudpegning, hvis et medlem af panelet ønsker at udtræde. Første udskiftning vil ske i 2023.

Nye medlemmer kan indstilles af uddannelsernes fagmiljøer eller af instituttets ledelse.

#### Møder i aftagerpanelet

Ved aftagerpanelets møder deltager, udover panelets eksterne repræsentanter, instituttets ledelse, uddannelsernes studieledere, studienævnsformænd, samt evt. en repræsentant fra universitetets karriereenhed.

En forperson udpeges blandt aftagerpanelets eksterne repræsentanter.

Aftagerpanelet sekretariatsbetjenes af instituttets uddannelsesadministration.

---

Den tredjedel af medlemmerne, som har deltaget som medlemmer ved IMT's aftagerpanel før 2021, vil kunne udskiftes først.

Aftagerpanelet mødes 2-3 gange årligt. Møderne er af ca. 2 timers varighed med efterfølgende middag.

Dagsorden for møderne udarbejdes af instituttets ledelse i samarbejde med panelets forperson. Temaer for panelets møder afspejler instituttets og/eller universitets indsatsområder for uddannelserne. Der føres referat fra møderne.

### **Medlemmer af aftagerpanel 2021**

Der er lagt vægt på de opstillede kriterier for ledelsens endelige udpegning kommende medlemmer. Sammensætningen er sket med fokus på at pege på profiler, som har viden om arbejdsområder, som går på tværs af instituttets uddannelser og som kan bidrage til at styrke uddannelsernes relation til et bredt arbejdsmarked. Deltagerens tilknytning til regionen og sammensætning af et panel med bred forankring i regionens arbejdspladser haft særskilt vægt.

---

## Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven)

### *Aftagerpaneler*

**§ 13 a.** Universitetet nedsætter et eller flere aftagerpaneler, der sammensættes af udefra kommende medlemmer. Medlemmerne skal tilsammen have erfaring med og indsigt i uddannelsesområdet og de ansættelsesområder, som uddannelserne giver adgang til.

*Stk. 2.* Universitetet sikrer dialog mellem aftagerpanelet og universitetet om uddannelsernes kvalitet og relevans for samfundet og inddrager aftagerpanelet ved udvikling af nye og eksisterende uddannelser samt ved udvikling af nye undervisnings- og prøveformer.

*Stk. 3.* Aftagerpanelet kan foruden de i vedtægten fastsatte opgaver afgive udtalelse og stille forslag til universitetet om alle spørgsmål, der vedrører uddannelsesområdet. Aftagerpanelet skal afgive udtalelse om alle spørgsmål, som universitetet forelægger for aftagerpanelet.

*Stk. 4.* Universitetet kan nedsætte aftagerpaneler efter stk. 1 i fællesskab med andre universiteter.